

Số: 01 /QĐ-XTĐT&HTDN

Tiền Giang, ngày 10 tháng 01 năm 2022

## QUYẾT ĐỊNH

**Ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2022  
của Trung tâm Xúc tiến đầu tư và Hỗ trợ doanh nghiệp tỉnh Tiền Giang**

### GIÁM ĐỐC TRUNG TÂM XÚC TIẾN ĐẦU TƯ VÀ HỖ TRỢ DOANH NGHIỆP TỈNH TIỀN GIANG

*Căn cứ Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ về Quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập;*

*Căn cứ Quyết định số 1115/QĐ-UBND ngày 08/4/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Tiền Giang về việc thành lập Trung tâm Xúc tiến đầu tư và Hỗ trợ doanh nghiệp tỉnh Tiền Giang, trên cơ sở tổ chức lại Trung tâm Hỗ trợ phát triển doanh nghiệp tỉnh Tiền Giang;*

*Căn cứ Biên bản số 91/BB-XTĐT&HTDN ngày 28/12/2021 của Trung tâm Xúc tiến đầu tư và Hỗ trợ doanh nghiệp tỉnh Tiền Giang về việc biên bản Hội nghị Viên chức năm 2022 của Trung tâm;*

*Căn cứ Công văn số 41/SKH&ĐT-VP ngày 10/01/2022 của Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Tiền Giang về việc xem xét, cho ý kiến Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2022 của Trung tâm Xúc tiến đầu tư và Hỗ trợ doanh nghiệp tỉnh Tiền Giang;*

*Căn cứ Công văn số 01/CĐCS ngày 10/01/2022 của Ban chấp hành Công đoàn cơ sở Sở Kế hoạch và Đầu tư về việc xem xét, cho ý kiến Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2022 của Trung tâm Xúc tiến đầu tư và Hỗ trợ doanh nghiệp tỉnh Tiền Giang;*

*Xét đề nghị của Trưởng phòng Hành chính.*

## QUYẾT ĐỊNH:

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2022 của Trung tâm Xúc tiến đầu tư và Hỗ trợ doanh nghiệp tỉnh Tiền Giang, áp dụng kể từ ngày 01/01/2022.

**Điều 2.** Quyết định này thay thế Quyết định số 18/QĐ-XTĐT&HTDN ngày 01/6/2021 của Trung tâm Xúc tiến đầu tư và Hỗ trợ doanh nghiệp tỉnh Tiền Giang về việc ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2021 (Sửa đổi, bổ sung) của Trung tâm.

Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

**Điều 3.** Trưởng phòng Hành chính, Trưởng phòng Nghiệp vụ thuộc Trung tâm Xúc tiến đầu tư và Hỗ trợ doanh nghiệp tỉnh Tiền Giang, các đơn vị, cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành quyết định này. /.

#### Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Sở KH&ĐT;
- Sở Tài chính;
- KBNN tỉnh;
- Lưu: VT, P.HC.



**Trần Minh Đức**







## QUY CHẾ

Chi tiêu nội bộ năm 2022

của Trung tâm Xúc tiến Đầu tư và Hỗ trợ doanh nghiệp tỉnh Tiền Giang  
(Ban hành kèm theo Quyết định số 01/QĐ-XTĐT&HTDN ngày 10/01/2022  
của Trung tâm Xúc tiến đầu tư và Hỗ trợ doanh nghiệp tỉnh Tiền Giang)

### Chương I

### NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

#### Điều 1. Căn cứ pháp lý

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP Ngày 14/12/2004 về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật thi đua, khen thưởng;

Căn cứ Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ về Quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 40/2017/TT-BTC ngày 28/04/2017 của Bộ Tài chính quy định chế độ công tác phí, chế độ hội nghị;

Căn cứ Thông tư số 71/2018/TT-BTC ngày 10/8/2018 của Bộ Tài Chính quy định chế độ tiếp khách nước ngoài vào làm việc tại Việt Nam, chế độ chi tổ chức hội nghị, hội thảo quốc tế tại Việt Nam và chi tiêu tiếp khách trong nước;

Căn cứ Nghị quyết số 28/2017/NQ-HĐND ngày 08/12/2017 của Hội đồng nhân dân tỉnh Tiền Giang quy định mức chi về công tác phí, chi phí hội nghị trên địa bàn tỉnh Tiền Giang;

Căn cứ Nghị quyết số 01/2019/NQ-HĐND ngày 19/4/2019 của Hội đồng nhân dân tỉnh Tiền Giang quy định mức chi hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Tiền Giang;

Căn cứ Nghị quyết số 04/2019/NQ-HĐND ngày 12/7/2019 của Hội đồng nhân dân tỉnh Tiền Giang quy định mức chi tiếp khách nước ngoài, chi tổ chức hội nghị, hội thảo quốc tế và mức chi tiếp khách trong nước trên địa bàn tỉnh Tiền Giang;

Căn cứ Quyết định số 1115/QĐ-UBND ngày 08/4/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Tiền Giang về việc thành lập Trung tâm Xúc tiến đầu tư và Hỗ trợ doanh nghiệp tỉnh Tiền Giang;

Căn cứ Công văn số 06/STC-QLGCS ngày 02/01/2018 của Sở Tài chính về góp ý phương án giá dịch vụ và thẩm quyền quyết định đối với các loại giá dịch vụ của Trung tâm Hỗ trợ phát triển doanh nghiệp tỉnh Tiền Giang;

Căn cứ Quyết định số 04/QĐ-XTĐT&HTDN ngày 23/02/2021 của Trung tâm Xúc tiến đầu tư và Hỗ trợ doanh nghiệp tỉnh Tiền Giang về việc ban hành Biểu giá dịch vụ Lập hồ sơ đề xuất dự án đầu tư;

Căn cứ Quyết định số 05/QĐ-XTĐT&HTDN ngày 23/02/2021 của Trung tâm Xúc tiến đầu tư và Hỗ trợ doanh nghiệp tỉnh Tiền Giang về việc ban hành Biểu giá dịch vụ Đăng ký doanh nghiệp;

Căn cứ Quyết định số 06/QĐ-XTĐT&HTDN ngày 23/02/2021 của Trung tâm Xúc tiến đầu tư và Hỗ trợ doanh nghiệp tỉnh Tiền Giang về việc ban hành Biểu giá dịch vụ Lập hồ sơ dự án vay vốn Quỹ Phát triển khoa học công nghệ;

Căn cứ Quyết định số 07/QĐ-XTĐT&HTDN ngày 23/02/2021 của Trung tâm Xúc tiến đầu tư và Hỗ trợ doanh nghiệp tỉnh Tiền Giang về việc ban hành Biểu giá dịch vụ Lập hồ sơ dự thầu.

Căn cứ Công văn số 41/SKH&ĐT-VP ngày 10/01/2022 của Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Tiền Giang về việc xem xét, cho ý kiến Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2022 của Trung tâm Xúc tiến đầu tư và Hỗ trợ doanh nghiệp tỉnh Tiền Giang.

Căn cứ Công văn số 01/CĐCS ngày 10/01/2022 của Ban chấp hành Công đoàn cơ sở Sở Kế hoạch và Đầu tư về việc xem xét, cho ý kiến Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2022 của Trung tâm Xúc tiến đầu tư và Hỗ trợ doanh nghiệp tỉnh Tiền Giang.

## **Điều 2. Mục đích, nguyên tắc xây dựng Quy chế**

### **1. Mục đích xây dựng Quy chế**

- Tạo quyền chủ động trong việc quản lý và chi tiêu tài chính cho Giám đốc Trung tâm.

- Căn cứ để quản lý thanh toán các khoản chi tiêu trong đơn vị; thực hiện kiểm soát của Kho bạc Nhà nước; cơ quan quản lý cấp trên, cơ quan tài chính và cơ quan thanh tra, kiểm toán theo quy định.

- Căn cứ để tính chi phí hoạt động dịch vụ.

- Sử dụng tài sản đơn vị hiệu quả, đúng mục đích. Thực hành tiết kiệm, tránh lãng phí.

- Công bằng, minh bạch trong chi tiêu, tăng cường tiết kiệm để tạo nguồn tăng thu nhập, tạo động lực làm việc hiệu quả cho công chức, viên chức và người lao động trong đơn vị.

### **2. Nguyên tắc xây dựng Quy chế**

- Đảm bảo cho đơn vị, công chức, viên chức và người lao động hoàn thành nhiệm vụ được giao.

- Không vượt quá chế độ chi hiện hành do cơ quan có thẩm quyền quy định.

- Phù hợp với hoạt động đặc thù của đơn vị.

- Đảm bảo quyền lợi hợp pháp, chính đáng cho công chức, viên chức và người lao động.



- Khoản kinh phí thu lớn hơn chi được bổ sung tăng tiền lương và trích lập các quỹ cơ quan theo quy định.

- Quy chế này được 100% viên chức và người lao động thảo luận rộng rãi, dân chủ, công khai và thông qua tại Hội nghị Viên chức năm 2022 của Trung tâm Xúc tiến đầu tư và Hỗ trợ doanh nghiệp tỉnh Tiền Giang vào ngày 28 tháng 12 năm 2021, có sự thống nhất của tổ chức Công đoàn cơ sở trước khi ban hành.

### **Điều 3: Nguồn tài chính của đơn vị**

Nguồn tài chính của đơn vị được thực hiện theo Điều 15 Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ về Quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập.

Trong đó:

- Nguồn tài chính từ ngân sách nhà nước cấp, thông qua tài khoản số 9523.2.1126337 tại Kho bạc Nhà nước tỉnh Tiền Giang.

- Nguồn tài chính từ các hoạt động dịch vụ, thông qua tài khoản số 7111.0000.8668.88 tại Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam (BIDV) - chi nhánh Mỹ Tho và tài khoản số 688.999.999.688 tại Ngân hàng TMCP Á Châu - Chi nhánh tỉnh Tiền Giang.

## **Chương II**

### **QUY CHẾ CÁC KHOẢN CHI TỪ NGUỒN TÀI CHÍNH CỦA ĐƠN VỊ**

#### **Điều 4: Chi lương**

1. Cơ sở xác định quỹ tiền lương và thu nhập của công chức, viên chức. Bao gồm các văn bản có liên quan:

- Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang.

- Quy định về mức lương tối thiểu chung của nhà nước.

- Đối tượng chi trả tiền lương theo mục này là công chức, viên chức trong biên chế, hợp đồng lao động trong chỉ tiêu biên chế, hợp đồng lao động ngoài biên chế.

2. Xác định quỹ tiền lương:

Quỹ tiền lương = Lương tối thiểu chung x (1+ hệ số điều chỉnh tăng thêm mức lương tối thiểu) x hệ số lương bình quân và hệ số phụ cấp bình quân x số biên chế và HĐLĐ từ 1 năm trở lên x 12 tháng.

#### **Điều 5: Chi tiền công**

- Thực hiện chi lương, BHXH, BHYT, BHTN, KPCĐ theo đúng chế độ quy định của Nhà nước.

Tiền công = Hệ số lương cá nhân x mức lương tối thiểu

- Đối tượng chi trả tiền lương theo mục này là nhân viên hợp đồng lao động theo Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ.

- Thực hiện nghĩa vụ nộp thuế Thu nhập cá nhân tại nguồn chi trả.

**Điều 6: Chi phụ cấp**

## 1. Phụ cấp chức vụ

- Thực hiện chi phụ cấp chức vụ, BHXH, BHYT, BHTN, KPCĐ theo đúng chế độ quy định của Nhà nước.

Phụ cấp chức vụ = Hệ số phụ cấp chức vụ cá nhân x mức lương tối thiểu

## 2. Phụ cấp trách nhiệm

- Thực hiện chi phụ cấp trách nhiệm theo đúng chế độ quy định của Nhà nước.

Phụ cấp trách nhiệm = Hệ số phụ cấp trách nhiệm cá nhân x mức lương tối thiểu.

## 3. Làm thêm giờ

- Công chức, viên chức và người lao động làm thêm giờ khi có sự điều động, phân công của lãnh đạo trung tâm, chế độ trả lương làm thêm giờ thực hiện theo Điều 61 của Bộ luật lao động, Thông tư liên tịch số 08/2005/TTLT-BNV-BTC ngày 05/1/2005 của Bộ Nội vụ, Bộ Tài chính và Luật Lao động đã được sửa đổi, bổ sung.

## a) Điều kiện làm thêm giờ

- Phải giải quyết công việc cấp bách không thể trì hoãn.

- Phải xử lý kịp thời các chương trình, kế hoạch hỗ trợ doanh nghiệp do yêu cầu nghiêm ngặt về mặt thời gian.

- Phải có giấy đề nghị làm ngoài giờ do Giám đốc Trung tâm duyệt và kèm theo bảng chấm công theo dõi số giờ làm thêm.

## b) Tiền công làm thêm giờ

- Tiền công làm thêm giờ được thanh toán theo quy định tại Thông tư liên tịch số 08/2005/TTLT-BNV-BTC ngày 05/1/2005 của Bộ Nội vụ, Bộ Tài chính.

**Điều 7: Chi các khoản đóng góp**

1. Trích nộp kinh phí công đoàn, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp theo quy định hiện hành.

2. Công chức, viên chức được hỗ trợ phí bảo hiểm thân thể (nếu có từ thặng dư chi phúc lợi tập thể).

**Điều 8: Chi thanh toán dịch vụ công cộng**

1. Thanh toán tiền điện, tiền nước: chi theo thực tế hóa đơn, chứng từ thanh toán.

2. Phí vệ sinh (đổ rác): chi theo thực tế.

**Điều 9: Quy định về văn phòng phẩm**

1. Hàng tháng, từng phòng đề xuất mua sắm văn phòng phẩm, vật tư phục vụ công việc hàng ngày.

2. Các khoản chi văn phòng phẩm chi theo thực tế phát sinh bao gồm:



- Văn phòng phẩm bao gồm sổ sách, công cụ, dụng cụ và vật rẻ tiền mau hỏng phục vụ cho hoạt động của văn phòng như: giấy, viết, hộp đựng hồ sơ, mực sặc máy in, ống drum, ổ điện, cài window,...

- Tiền thuê máy photocopy hoặc tiền mực máy photocopy (nếu có).

- Thanh toán tiền mực và giấy in để in công văn đến tại văn thư theo chỉ đạo của Ban Giám đốc Trung tâm (nếu có).

- Thanh toán tiền thay hộp mực máy in đối với các máy in trang bị cho công chức, viên chức làm việc tại đơn vị.

- Thanh toán tiền mua công cụ làm việc, dụng cụ vệ sinh phục vụ cho đơn vị.

- Các khoản chi khác do Giám đốc Trung tâm quyết định.

3. Chứng từ và quy trình thanh toán: Thực hiện theo Thông tư số 107/2017/TT-BTC ngày 10/10/2017 của Bộ Tài chính:

- Các loại in ấn phẩm, vật tư khác khi mua về không nhập kho phải làm biên bản nghiệm thu hoặc phiếu giao nhận đưa thẳng vào sử dụng được quy định tại mẫu C34-HD.

- Các bộ phận chuyên môn, văn phòng khi dự trù mua mới đối với các loại công cụ, dụng cụ phải kèm giấy báo hỏng, báo mất dụng cụ lâu bền theo mẫu C22-HD, khi xuất phải theo nguyên tắc đổi cũ lấy mới.

- Các loại in ấn phẩm, vật tư khác khi mua về phải có biên bản nghiệm thu đưa vào sử dụng để đảm bảo sức khỏe, an toàn cho công chức, viên chức theo mẫu C25-HD.

**Điều 10: Quy định chi thanh toán tiền điện, thông tin, tuyên truyền, liên lạc**

1. Nội dung chi:

- Bao gồm các khoản chi thanh toán tiền điện, cước phí bưu chính, điện thoại, các khoản chi liên quan đến công tác thông tin, tuyên truyền, mua báo, tạp chí, sách nghiên cứu, lưu trữ, hoạt động truyền thông của các ngành,... theo Thông tư liên tịch số 111/2009/TTLT-BTC-BCT ngày 01/6/2009 của liên Bộ Tài chính - Bộ Công Thương hướng dẫn thực hiện tiết kiệm điện trong các cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập.

2. Nguyên tắc chi:

- Điện thoại cố định, dịch vụ Internet chỉ sử dụng vào việc công theo quy định của Ban Giám đốc.

- Chi truyền thông, quảng cáo,... do Giám đốc quyết định trên nguyên tắc tiết kiệm và hiệu quả.

3. Thanh toán tiền điện, cước phí điện thoại cố định, bưu chính, cước phí Internet,...: thanh toán theo hóa đơn thực tế.

Ngoài ra, các trường hợp đặc biệt khác được thanh toán khi có chỉ đạo của Giám đốc.

## **Điều 11: Quy định thanh toán Công tác phí**

### **1. Khoán công tác phí trong tỉnh**

- Chi cho cán bộ, viên chức đi tham quan, học tập, tập huấn, được cơ quan có thẩm quyền cử đi công tác trong nước: chế độ thanh toán theo quy định tại thông tư số 40/2017/TT-BTC ngày 28 tháng 4 năm 2017 của Bộ trưởng Bộ Tài chính và theo Nghị quyết số 28/2017/NQ-HĐND ngày 08/12/2017 của Hội đồng Nhân dân tỉnh Tiền Giang về việc Ban hành quy định mức chi về công tác phí, chi hội nghị trên địa bàn tỉnh Tiền Giang:

- Các cá nhân sẽ tự thanh toán tiền công tác phí khi đi công tác trong tỉnh với mức khoán cụ thể như sau:

- Tiền công tác phí được khoán cho từng cá nhân với mức là 500.000 đồng/người/tháng.

### **2. Đi công tác ngoài tỉnh**

#### **a) Thanh toán phụ cấp lưu trú:**

- Công tác trong ngày (đi - về trong ngày) thanh toán mức 100.000 đồng/ngày, thanh toán bằng Giấy đi đường.

- Công tác qua đêm thanh toán mức 150.000 đồng/ngày, thanh toán bằng Giấy đi đường.

b) Thanh toán tiền thuê phòng nghỉ của công chức, viên chức, người lao động đi công tác ngoài tỉnh phải đúng số lượng và thời gian do Ban Giám đốc Sở, Ban Giám đốc Trung tâm phân công trên Văn phòng điện tử hoặc có phê duyệt, ký tên trên công văn, thư mời cử công chức, viên chức, người lao động đó đi công tác. Mức chi cụ thể như sau:

- Đi công tác tại các thành phố trực thuộc trung ương và thành phố là đô thị loại I thuộc tỉnh được thanh toán 700.000 đồng/ngày/phòng theo tiêu chuẩn 02 người phòng. Nếu đi công tác một mình hoặc có nam nữ phải tách riêng thì được thanh toán 350.000 đồng/ngày/người. Trường hợp nơi đến công tác vượt mức chi nêu trên, Ban Giám đốc Trung tâm xem xét, giải quyết từng trường hợp cụ thể.

- Đi công tác tại các vùng và các tỉnh còn lại mức chi 500.000 đồng/ngày/phòng theo tiêu chuẩn 02 người phòng. Nếu đi công tác một mình hoặc có nam nữ phải tách riêng thì được thanh toán 250.000 đồng/ngày/người. Trường hợp nơi đến công tác vượt mức chi nêu trên, Ban Giám đốc Trung tâm xem xét, giải quyết từng trường hợp cụ thể.

- Trường hợp đi công tác, dự hội nghị, tập huấn nếu được đơn vị tổ chức đãi thọ thì không được thanh toán phụ cấp lưu trú và tiền thuê phòng nghỉ. Trung tâm sẽ chi tiền phụ cấp lưu trú cho những ngày đi và về nếu người đi công tác không được đãi thọ cho những ngày này (căn cứ trên thư mời của đơn vị tổ chức).

c) Tiền vé máy bay, tàu xe quyết toán theo qui định hiện hành và phải được Ban Giám đốc phê duyệt.

### **3. Thuê xe**



a) Thuê xe ô tô đi công tác

- Công chức, viên chức, người lao động được thuê xe ô tô đi công tác ngoài tỉnh và các huyện trong tỉnh; thuê xe ô tô đi khảo sát để thực hiện dịch vụ lập hồ sơ dự án xin chủ trương đầu tư (phải từ 02 người trở lên).

- Chứng từ thanh toán:

+ Giấy mời họp, công văn làm việc phải được phê duyệt và ký duyệt của Ban Giám đốc Sở, Ban giám đốc Trung tâm (trường hợp đi công tác không có giấy mời thì phải ghi tóm tắt nội dung làm việc trong chứng từ thanh toán; đảm bảo nội dung và đối tượng làm việc phải phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của Trung tâm); Giấy đi đường phải ký tên, đóng dấu đúng nơi đến làm việc; Hóa đơn tài chính và các chứng từ khác có liên quan.

+ Thuê xe đi khảo sát phải có kế hoạch chung cho một hồ sơ dự án đầu tư, giấy đề xuất đi khảo sát từng chuyến phải có ký duyệt của Giám đốc Trung tâm, giấy đề nghị thanh toán, hồ sơ thanh toán theo quy định.

b) Ngoài ra, các trường hợp đặc biệt khác được thanh toán khi có chỉ đạo của Giám đốc Trung tâm.

4. Chứng từ thanh toán công tác phí: Thực hiện theo hướng dẫn tại Điều 10 của Thông tư số 40/2017/TT-BTC và mẫu quy định theo Điều 16 của Luật Kế toán năm 2015, cụ thể như sau:

- Văn bản hoặc kế hoạch công tác đã được Ban Giám đốc Sở, Ban Giám đốc Trung tâm phê duyệt; Công văn, giấy mời, văn bản trung tập tham gia đoàn công tác.

- Giấy đi đường của người đi công tác có đóng dấu xác nhận của cơ quan, đơn vị nơi đến công tác (hoặc của khách sạn, nhà khách nơi lưu trú) theo mẫu C16-HD.

- Hóa đơn, chứng từ thanh toán vé máy bay, thuê xe hoặc xăng xe khi đi công tác.

- Bảng kê độ dài quãng đường đi công tác.

- Hóa đơn, chứng từ thuê phòng nghỉ khi đi công tác qua đêm.

### **Điều 12: Chi thuê mướn**

1. Giám đốc Trung tâm tự quyết định các khoản chi thuê mướn, thuê chuyên gia hỗ trợ viết dự án, thuê thực hiện bản đồ, thuê khoán chuyên môn thuê ngoài, thuê giảng viên, thuê tổ chức lớp đào tạo, tập huấn, thuê thực hiện các công việc khác trong trường hợp Trung tâm không đủ nhân lực triển khai dự án hoặc nội dung của công việc ngoài phạm vi chuyên môn của nhân lực Trung tâm.

2. Giá cả các khoản thuê mướn công việc ở từng lĩnh vực, chuyên môn theo yêu cầu các phòng thì cá nhân phụ trách chịu trách nhiệm thỏa thuận với bên nhận thuê mướn và xin ý kiến phê duyệt của Giám đốc Trung tâm.

3. Chứng từ thanh toán:



Thuê mướn đối với tổ chức bên ngoài: Cá nhân phụ trách lập Kế hoạch đề xuất thuê mướn; Hợp đồng kinh tế về việc thuê mướn; Thanh lý hợp đồng; Biên bản nghiệm thu; Hóa đơn tài chính hoặc chứng từ nộp thuế có liên quan (hình thức chuyển khoản).

Thuê mướn đối với cá nhân: Cá nhân phụ trách lập Kế hoạch đề xuất thuê mướn, Hợp đồng khoán việc, nghiệm thu hợp đồng khoán việc, thanh lý hợp đồng khoán việc, bảng thanh toán tiền thuê ngoài, tính nộp thuế TNCN đối với trường hợp thuê cá nhân từ 2 triệu đồng trở lên.

### **Điều 13: Chi sửa chữa thường xuyên**

#### 1. Nội dung chi:

Bao gồm các khoản chi như mua nguyên vật liệu, nhiên liệu; mua thiết bị phụ tùng thay thế; thuê nhân công và thuê phương tiện, máy móc, thiết bị phục vụ cho việc sửa chữa tài sản phục vụ công tác chuyên môn và duy tu bảo dưỡng các công trình cơ sở hạ tầng từ kinh phí thường xuyên (kể cả các khoản thanh toán cho các hợp đồng thuê ngoài); bao gồm chi phí bằng tiền để sửa chữa thường xuyên điện, nước, máy in, máy vi tính văn phòng.

#### 2. Nguyên tắc chi:

- Được quy định tại Khoản 1, Điều 29 của Nghị định 151/2017/NĐ-CP ngày 24/12/2017 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật quản lý, sử dụng tài sản công: chi phí sửa chữa không lớn hơn 30% nguyên giá tài sản công.

- Thủ tục và trình tự sửa chữa thường xuyên phải được thực hiện đúng quy định thông tư 58/2016/TT-BTC ngày 29/3/2016 của Bộ Tài chính quy định chi tiết việc sử dụng vốn nhà nước để mua sắm nhằm duy trì hoạt động thường xuyên của cơ quan nhà nước, đơn vị thuộc lực lượng vũ trang nhân dân, đơn vị sự nghiệp công lập, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức chính trị xã hội - nghề nghiệp, tổ chức xã hội, tổ chức xã hội - nghề nghiệp: Tài sản công gồm máy móc, dụng cụ, thiết bị,... hỏng ở bộ phận nào thì bộ phận đó làm giấy đề xuất xin ý kiến Giám đốc để khảo sát sửa chữa, báo giá. Giám đốc xem xét cân đối kinh phí, duyệt chi thì mới tiến hành sửa chữa

- Khi tiến hành sửa chữa thay mới phải thực hiện đúng theo quy trình: Báo hỏng – lấy báo giá – phòng chức năng tham mưu với Ban Giám đốc để quyết định sửa chữa – tổ chức nghiệm thu và lập hồ sơ thanh toán.

- Đối với sửa chữa thuộc lĩnh vực XD CB thực hiện đúng theo quy định hiện hành.

- Việc sửa chữa thường xuyên TSCĐ phải tổ chức thu hồi vật tư cũ.

- Chi sửa chữa lớn tài sản cố định thực hiện đúng theo quy định hiện hành của Nhà nước và phải có trong danh mục được sửa chữa lớn hàng năm, trừ trường hợp cấp bách theo yêu cầu chuyên môn.

### **Điều 14: Chi tiếp khách, chi khác**

#### 1. Chi tiếp khách, chi nước uống:



- Ban Giám đốc Trung tâm phân công các phòng, cá nhân thuộc Trung tâm tiếp các đoàn khách Trung ương, khách trong và ngoài tỉnh có quan hệ công tác theo định mức quy định tại Thông tư số 71/2018/TT-BTC ngày 10/8/2018 của Bộ Tài Chính và Nghị Quyết số 04/2019/NQ-HĐND ngày 12/7/2019 của Hội đồng nhân dân tỉnh Tiền Giang quy định mức chi tiếp khách nước ngoài, chi tổ chức hội nghị, hội thảo và mức chi tiếp khách trong nước trên địa bàn tỉnh Tiền Giang.

- Việc chi tiếp khách do Giám đốc Trung tâm quyết định. Các phòng chuyên môn thuộc Trung tâm khi có nhiệm vụ tiếp khách thì phải có đề xuất được duyệt thông qua “Giấy đề xuất”.

- Phòng Hành chính có trách nhiệm kiểm tra và đề xuất việc chi tiếp khách, chi nước uống của Trung tâm và các phòng chuyên môn cho phù hợp với quy định của nhà nước và tình hình kinh phí của Trung tâm.

2. Nguồn chi trả: Chi từ trích lập các quỹ đơn vị theo tỷ lệ quy định và tùy theo nguồn kinh phí thặng dư hàng năm.

3. Chi nước uống khi tiếp khách đến làm hồ sơ dịch vụ doanh nghiệp và viết dự án đầu tư và các dịch vụ khác.

4. Các khoản chi khác tùy theo nội dung công việc mà Giám đốc Trung tâm quyết định trong phạm vi nguồn tài chính của đơn vị nhưng phải đảm bảo đầy đủ hóa đơn, chứng từ theo quy định hiện hành.

#### **Điều 15: Chi nghiệp vụ chuyên môn**

- Chi tiền photo tài liệu phục vụ cho dịch vụ lập hồ sơ dự án đầu tư xin chủ trương đầu tư; dịch vụ hỗ trợ vay vốn,...

- Chi tiền quản lý lớp đào tạo, tập huấn. Chứng từ thanh toán: Quyết định thành lập Ban quản lý lớp đào tạo, tập huấn, phân công công việc cụ thể từng thành viên thực hiện nhiệm vụ.

#### **Điều 16: Chi tổ chức hội nghị, hội thảo**

##### 1. Nội dung chi

Thực hiện theo hướng dẫn tại Điều 03 của Nghị Quyết số 28/2017/NQ-HĐND ngày 08/12/2017 của Hội đồng nhân dân tỉnh Tiền Giang quy định về chi công tác phí, chi hội nghị trên địa bàn tỉnh Tiền Giang:

- Chi Thuê hội trường; thuê máy chiếu, trang thiết bị, hội trường.

- Chi tiền văn phòng phẩm; photo tài liệu,...

- Chi thù lao và các khoản công tác phí cho giảng viên, báo cáo viên đối với hội nghị tập huấn nghiệp vụ, các lớp phổ biến, quán triệt triển khai cơ chế, chính sách của Đảng và Nhà nước; chi bồi dưỡng người có báo cáo tham luận trình bày tại hội nghị,...

- Tiền thuê phương tiện đưa đón đại biểu từ nơi nghỉ đến nơi tổ chức trong trường hợp cơ quan, đơn vị không có phương tiện hoặc có nhưng không đáp ứng được số lượng đại biểu.

- Chi giải khát giữa giờ.



- Các khoản chi khác: chi làm thêm giờ, trang trí hội trường và các khoản chi liên quan trực tiếp đến công tác tổ chức.

- Chi bồi dưỡng phóng viên, báo đài đưa tin.

## 2. Mức chi

- Chi giải khát giữa giờ: 20.000 đồng/1 buổi (nửa ngày)/ đại biểu.

- Chi thù lao cho giảng viên, chi bồi dưỡng báo cáo viên, người có tham luận: Thực hiện theo hướng dẫn tại Điều 03 của Nghị Quyết số 28/2017/NQ-HĐND ngày 08/12/2017 của Hội đồng nhân dân tỉnh Tiền Giang.

- Chi bồi dưỡng phóng viên, báo đài đưa tin: 200.000đ/người.

- Chi khoản chi khác theo thực tế phát sinh.

## 3. Hóa đơn, chứng từ thanh toán:

- Văn bản, kế hoạch tổ chức được người có thẩm quyền phê duyệt theo quy định.

- Hợp đồng, nghiệm thu và thanh lý, hóa đơn, chứng từ hợp pháp và hợp lệ.

### **Điều 17: Chi mua sắm Tài sản cố định**

1. Thủ tục và trình tự mua sắm phải được thực hiện đúng quy định thông tư 58/2016/TT-BTC ngày 29/3/2016 của Bộ Tài chính quy định chi tiết việc sử dụng vốn nhà nước để mua sắm nhằm duy trì hoạt động thường xuyên của cơ quan nhà nước, đơn vị thuộc lực lượng vũ trang nhân dân, đơn vị sự nghiệp công lập, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức chính trị xã hội - nghề nghiệp, tổ chức xã hội, tổ chức xã hội - nghề nghiệp; Nghị quyết 01/2018/NQ-HĐND ngày 13/7/2018 của Hội đồng nhân dân tỉnh Tiền Giang quy định việc phân cấp quản lý, sử dụng tài sản công trên địa bàn tỉnh Tiền Giang: Các bộ phận làm Giấy đề xuất mua sắm, Giám đốc duyệt mua dựa trên kinh phí hiện có tại đơn vị.

2. Về nguyên tắc, tiêu chuẩn, định mức, phương thức mua sắm tài sản nhà nước:

- Thực hiện theo hướng dẫn tại công văn số 2676/BTC-QLCS ngày 28/02/2017 của Bộ Tài chính về hướng dẫn mua sắm tài sản từ nguồn NSNN và nâng cao hiệu quả khai thác nguồn lực tài chính trong việc quản lý, sử dụng tài sản công.

- Mua sắm trang thiết bị phải có trong kế hoạch được cấp thẩm quyền phê duyệt hàng năm. Nếu do yêu cầu cấp thiết phục vụ công việc cho Trung tâm buộc phải mua sắm ngoài danh mục được duyệt, thì giá trị thiết bị mua sắm không được vượt quá 20.000.000 đồng. Các trường hợp phát sinh mua sắm tài sản có giá trị lớn hơn 20.000.000 đồng phải lập danh sách bổ sung đề nghị cấp thẩm quyền phê duyệt mới được thực hiện.

- Về việc phân bổ kinh phí, xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện mua sắm tài sản nhà nước: Thực hiện theo hướng dẫn tại của Bộ Tài chính.

- Theo yêu cầu của từng bộ phận sau được sự đồng ý xét duyệt của Giám đốc.



- Thủ tục mua sắm, thanh toán phải thực hiện đúng theo quy định hiện hành, duyệt giá, nghiệm thu của Nhà nước.

### **Chương III** **QUY CHẾ TRÍCH LẬP VÀ SỬ DỤNG CÁC QUỸ ĐƠN VỊ**

#### **Điều 18: Mục đích, yêu cầu trích lập các quỹ đơn vị**

##### 1. Mục đích trích lập các quỹ

- Góp phần ổn định và tăng thu nhập, cải thiện đời sống vật chất và tinh thần cho đội ngũ công chức, viên chức và người lao động.
- Tạo động lực làm việc hiệu quả cho công chức, viên chức và người lao động.
- Duy trì và phát triển các mặt hoạt động phong trào đoàn thể của đơn vị.

##### 2. Yêu cầu

- Phục vụ tốt công tác quản lý, điều hành của Ban Giám đốc Trung tâm và hoạt động của các đoàn thể, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của đơn vị.
- Các nguyên tắc trích lập và sử dụng quỹ đảm bảo theo quy định tại Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ về Quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập.

#### **Điều 19: Nguồn trích lập các quỹ**

Hàng năm sau khi trang trải toàn bộ chi phí hoạt động từ các nguồn thu theo quy định (ngân sách nhà nước cấp, thu hoạt động dịch vụ, thu khác được để lại,...) và thực hiện đầy đủ nghĩa vụ với NSNN theo quy định của pháp luật, số chênh lệch (nếu có) giữa phần thu và phần chi tương ứng, đơn vị trích lập để lại làm lương, quỹ phát triển hoạt động sự nghiệp, quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi, quỹ dự phòng ổn định thu nhập và quỹ bổ sung thu nhập như sau:

- Để lại làm lương: 40%.

Còn lại 60% quy thành 100% để trích lập các quỹ:

- Quỹ Phát triển hoạt động sự nghiệp: 15%.

Còn lại 85% quy thành 100% để tiếp tục trích lập các quỹ sau:

- Quỹ Khen thưởng: 05%.
- Quỹ Phúc lợi: 43%.
- Quỹ Dự phòng ổn định thu nhập: 02%.
- Quỹ Bổ sung thu nhập: 50%.

#### **Điều 20: Quy định chi từ Quỹ Khen thưởng**

1. Căn cứ vào Quyết định khen thưởng hàng năm của Sở Kế hoạch và Đầu tư; chi khen thưởng từ nguồn tiết kiệm theo các mức sau:

- Cá nhân hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được chi: 1,0 mức lương tối thiểu.
- Cá nhân hoàn thành tốt nhiệm vụ được chi: 0,5 mức lương tối thiểu.



2. Căn cứ vào Quyết định khen thưởng của Trung tâm Xúc tiến đầu tư và Hỗ trợ doanh nghiệp; chi khen thưởng từ nguồn tiết kiệm theo mức sau:

- Cá nhân có thành tích xuất sắc đột xuất được chi: 1,0 mức lương tối thiểu.

3. Căn cứ vào Quyết định công nhận danh hiệu thi đua hàng năm của Sở Kế hoạch và Đầu tư; mức chi cho tập thể, cá nhân đạt danh hiệu theo các mức sau:

- Tập thể Lao động xuất sắc (Trung tâm): 1,5 x mức lương tối thiểu.

- Tập thể Lao động tiên tiến (Trung tâm): 0,8 x mức lương tối thiểu.

- Cá nhân Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở: 1,0 x mức lương tối thiểu.

- Cá nhân Lao động tiên tiến: 0,3 x mức lương tối thiểu.

4. Chi khen thưởng là những khoản chi nhằm động viên cho công chức, viên chức, người lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Các mức chi căn cứ Nghị định số 91/2017 ngày 31/7/2017 của Chính phủ.

### **Điều 21: Quy định chi từ Quỹ Phúc lợi**

1. Chi mừng đám cưới công chức, viên chức, người lao động trong đơn vị: 1.000.000 đồng/lần (Chứng từ quyết toán là danh sách ký nhận tiền).

2. Chi viếng đám tang người thân của công chức, viên chức, người lao động (Cha, mẹ ruột; Cha mẹ vợ/chồng; Vợ/chồng; Con ruột): 1.000.000 đồng/lần (tiền điều) và kèm theo tràng hoa 800.000 đồng/lần.

- Các trường hợp đám tang khác (tiền điều, tràng hoa): 800.000 đồng/trường hợp do Ban Giám đốc Trung tâm quyết định.

3. Chi thăm bệnh công chức, viên chức, người lao động và người thân của công chức, viên chức, người lao động (Cha, mẹ ruột; Cha mẹ vợ/chồng; Vợ/chồng; Con ruột) bệnh nặng hoặc nằm viện: 500.000 đồng/ lần. Nếu thăm bệnh công chức, viên chức, người lao động có phẫu thuật: 1.000.000 đồng/lần. Các trường hợp nêu trên tối đa không quá 02 lần/năm (Chứng từ quyết toán là danh sách ký nhận tiền).

- Các trường hợp thăm bệnh khác (lãnh đạo các cơ quan, ban, ngành trong tỉnh): 500.000 đồng/trường hợp do Ban Giám đốc Trung tâm quyết định.

4. Chi thăm công chức, viên chức, người lao động (hoặc vợ) nghỉ chế độ thai sản: 1.000.000 đồng/lần (Chứng từ quyết toán là danh sách ký nhận tiền).

5. Chi trợ cấp đột xuất đối với công chức, viên chức, người lao động Trung tâm khi gặp tai nạn, thiên tai đột xuất: 1.000.000 đồng/lần.

6. Chi hỗ trợ khám chữa bệnh định kỳ cho công chức, viên chức, người lao động: 1.000.000 đồng/người/năm (Chứng từ quyết toán là danh sách ký nhận tiền).

7. Chi cho công chức, viên chức, người lao động vào các ngày: Lễ 30/4; Lễ 01/5; Lễ 02/9; Giỗ Tổ Hùng Vương; Thành lập Trung tâm 31/7, mức chi 500.000 đồng/người/lần. Riêng Tết Dương lịch; Tết Nguyên đán, mức chi 1.000.000 đồng/người/lần. (Chứng từ quyết toán là danh sách ký nhận tiền).

8. Chi liên hoan vào các ngày: Lễ 30/4; Lễ 01/5; Lễ 02/9; Giỗ Tổ Hùng Vương; Thành lập Trung tâm 31/7; Tết Dương lịch; Tết Nguyên đán, mức chi



100.000 đồng/người/lần.

9. Chi cho công chức, viên chức, người lao động nữ các Ngày 08/3 và 20/10: 500.000 đồng/người/lần (Chứng từ quyết toán là danh sách ký nhận tiền).

10. Chi hỗ trợ tiền tham quan nghỉ mát cho công chức, viên chức, người lao động: 1.000.000 đồng/người/năm. (Chứng từ quyết toán là danh sách ký nhận tiền).

11. Chi hỗ trợ Công đoàn cơ sở tổ chức các hoạt động phong trào: 2.000.000 đồng/lần. Tối đa không quá 03 lần/năm.

12. Chi thăm hỏi công chức, viên chức, người lao động là thương binh; Cha mẹ công chức, viên chức, người lao động là thương binh, liệt sĩ nhân ngày 27/7, mức chi 500.000 đồng/gia đình (Chứng từ quyết toán là danh sách ký nhận tiền).

13. Chi tổ chức ngày tết Trung thu cho công chức, viên chức, người lao động: 400.000 đồng/người; Trẻ em (từ 15 tuổi trở xuống) là con công chức, viên chức, người lao động: 100.000 đồng/em. (Chứng từ quyết toán là danh sách ký nhận tiền).

14. Chi mua quà cho lãnh đạo Sở, Trung tâm (từ lãnh đạo cấp phòng trở lên) nghỉ hưu, chuyển công tác ngoài cơ quan, đơn vị: 1.000.000 đồng/người/lần.

15. Chi ngày Quốc tế thiếu nhi 01/6 cho trẻ em (từ 15 tuổi trở xuống) là con công chức, viên chức, người lao động: 200.000 đồng/em (Chứng từ quyết toán là danh sách ký nhận tiền).

16. Chi mừng sinh nhật công chức, viên chức, người lao động: 500.000 đồng/người/lần (Chứng từ quyết toán là danh sách ký nhận tiền).

17. Chi nước uống cho tập thể (chi theo hóa đơn thực tế).

18. Chi hỗ trợ trang bị đồng phục: 1.000.000 đồng/người/lần (Chứng từ quyết toán là danh sách ký nhận tiền).

19. Chi công chức, viên chức được phân công trực cơ quan, đơn vị vào các ngày Lễ, tết trong năm hoặc đột xuất theo chỉ đạo của cơ quan quản lý cấp trên: 100.000 đồng/người/lần.

20. Chi công chức, viên chức được phân công tham gia tập huấn quân sự, tập huấn phòng cháy, chữa cháy: 40.000 đồng/người/ngày.

21. Chi trợ cấp cho viên chức có mức lương cơ bản từ 2,67 trở xuống: Định mức chi 1,0 lần lương tối thiểu/người/năm.

22. Chi thuê ngoài vệ sinh Trung tâm vào ngày thứ bảy và chủ nhật: Mức chi 500.000 đồng/tháng.

23. Công chức, viên chức và người lao động nghỉ thai sản hoặc đi học đại học, học sau đại học không tham gia công việc của đơn vị, thì vẫn được hưởng các khoản chi phúc lợi trong thời gian nghỉ thai sản hoặc đi học. Công chức, viên chức và người lao động chuyển công tác hoặc nghỉ việc thì vẫn được hưởng các khoản chi phúc lợi trong thời gian làm việc thực tế tại đơn vị.

24. Trong năm, nếu kinh phí tiết kiệm không đủ chi các khoản phúc lợi nêu



trên, Giám đốc Trung tâm quyết định chi các khoản cần thiết trước.

**Điều 22: Quy định Quỹ dự phòng ổn định thu nhập:**

Dùng để điều tiết ổn định thu nhập của công chức, viên chức và đảm bảo nguồn chi hoạt động của đơn vị trong trường hợp đột xuất như thu nhập tăng thêm bị giảm sút, giá cả thị trường biến động làm ảnh hưởng đến đời sống của công chức, viên chức.

**Điều 23: Quy định chi từ Quỹ Bổ sung thu nhập (Chi lương tăng thêm)**

1. Chi tạm ứng thu nhập tăng thêm hàng tháng:

- Chi tạm ứng thu nhập tăng thêm hàng tháng: 700.000 đồng/người/tháng (chứng từ quyết toán là danh sách ký nhận tiền).

2. Chi thu nhập tăng thêm cuối năm:

- Tổng Quỹ bổ sung thu nhập trong năm được xác định bằng số chênh lệch thu lớn hơn chi trong năm trừ đi phân trích lập các quỹ theo quy định nhưng không quá 02 lần tổng quỹ tiền lương và phụ cấp chức vụ, trách nhiệm trong năm. Quỹ bổ sung thu nhập được chi theo tính hiệu quả công việc của từng thành viên được đánh giá thông qua quy trình: (i) Cá nhân tự đề xuất, (ii) Tập thể đánh giá, (iii) Lãnh đạo duyệt.

3. Các quy định khác:

- Cuối năm, sau khi quyết toán tài chính và quyết toán thuế, trích lập Quỹ phát triển hoạt động sự nghiệp, nếu còn thừa thu nhập thì sẽ được chi tiếp cho công chức, viên chức và người lao động.

- Công chức, viên chức và người lao động do đơn vị cử đi học các khóa đào tạo về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ,... được hưởng thu nhập tăng thêm đúng theo quy định.

- Các đối tượng ký Hợp đồng lao động theo vụ việc nhất định, hợp đồng thời vụ theo tháng thì được trả lương thỏa thuận theo hợp đồng, không áp dụng chi trả thu nhập tăng thêm.

- Công chức, viên chức và người lao động nghỉ thai sản, được hưởng 50% thu nhập tăng thêm trong thời gian nghỉ thai sản.

- Công chức, viên chức và người lao động đi học đại học, học sau đại học không tham gia công việc của đơn vị trong giờ hành chính, thì không được hưởng thu nhập lương tăng thêm trong thời gian đi học.

- Công chức, viên chức và người lao động chuyển công tác hoặc nghỉ việc thì hưởng thu nhập lương tăng thêm trong thời gian làm việc thực tế tại đơn vị.

**Điều 24: Quy định chi từ Quỹ Phát triển hoạt động sự nghiệp**

- Giám đốc Trung tâm quyết định các khoản chi tổ chức các lớp tập huấn, hội thảo, tọa đàm chuyên môn, đào tạo ngắn hạn,... tại đơn vị hoặc học phí của công chức, viên chức và người lao động do Trung tâm cử đi học theo yêu cầu phát triển chuyên môn, nghiệp vụ của đơn vị trên cơ sở các định mức chi tiêu nội bộ và quy định hiện hành của Nhà nước.



- Quỹ Phát triển hoạt động sự nghiệp dùng để đầu tư, phát triển nâng cao các mặt hoạt động của Trung tâm; bổ sung vốn mua sắm máy móc trang thiết bị, sửa chữa nhà, nghiên cứu khoa học, áp dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật mới, thuê chuyên gia.

- Do yêu cầu công việc mà đơn vị cử người đi học các khóa đào tạo ngắn hạn về chuyên môn nghiệp vụ thì được thanh toán theo phiếu thu thực tế của cơ sở đào tạo. Việc sử dụng Quỹ Phát triển hoạt động sự nghiệp vào các mục đích trên do Giám đốc Trung tâm quyết định theo quy định của pháp luật.

#### **Chương IV** **TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**Điều 25.** Quy chế này được trao đổi, thống nhất và công khai đến toàn thể viên chức, người lao động của Trung tâm. Phòng Hành chính chịu trách nhiệm kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy chế chi tiêu nội bộ của đơn vị, định kỳ báo cáo Ban Giám đốc Trung tâm theo quy định.

**Điều 26.** Trong quá trình thực hiện Quy chế, nếu có điểm chưa phù hợp, sẽ được điều chỉnh, bổ sung khi Nhà nước thay đổi chính sách tiền lương, thay đổi các chính sách khác làm thay đổi mức chi hoặc mức tiết kiệm chi; Phòng Hành chính tham mưu đề xuất Giám đốc Trung tâm ban hành quyết định thay đổi Quy chế.

**Điều 27.** Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2022 của Trung tâm Xúc tiến đầu tư và Hỗ trợ doanh nghiệp tỉnh Tiền Giang có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký và áp dụng từ ngày 01/01/2022./.

